



ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

Gentile,

in base a quanto ti abbiamo detto a voce, ti confermiamo l'assunzione nella nostra azienda con un contratto di lavoro a tempo determinato.

Il tuo rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto *Collettivo Nazionale del Lavoro* (CCNL) del, applicato dalla nostra azienda.

Il contratto prevede:

INIZIO E FINE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro inizierà il giorno e finirà il giorno

PERIODO DI PROVA

Il tuo lavoro inizierà con un periodo di prova di giorni. Durante questo periodo, sia tu che l'azienda potete decidere di interrompere il lavoro senza dover dare un preavviso o pagare un'indennità. Il contratto di lavoro sarà considerato definitivo solo dopo la fine del periodo di prova.

RUOLO, CATEGORIA E COMPITI

Sei assunto/assunta con il ruolo di "" , come definito dal *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro* (CCNL).

Il tuo compito è

In particolare, ti occuperai di [.....].

Per queste attività [è/non è] prevista la tua disponibilità anche fuori dall'orario normale e [è/non è]



prevista la tua gestione del denaro dell'azienda.

SEDE DI LAVORO

Il lavoro sarà

STIPENDIO E PAGAMENTI

Lo stipendio lordo è di€ al mese per ... mesi, inclusi.....

Inoltre, riceverai dei buoni pasto del valore di..... per ogni giorno di lavoro.

Riceverai lo stipendio con bonifico bancario entro il giorno

TRASFERTE E RIMBORSO SPESE

Quando dovrai viaggiare per lavoro, l'azienda ti restituirà tutte spese di viaggio, vitto e alloggio che hai sostenuto. Questa restituzione di denaro seguirà le regole e le procedure dell'azienda, che possono cambiare con il passare del tempo.

ATTREZZI DA LAVORO

Per il tuo lavoro riceverai

Gli attrezzi che l'azienda ti dà per lavorare possono essere usati solo se rispetti le regole aziendali. Questi attrezzi sono solo per lavoro e vanno restituiti in buone condizioni alla fine del lavoro o se cambiano i tuoi compiti e quindi gli attrezzi non sono più necessari.

BENEFIT

La società potrebbe permetterti di usare per motivi personali uno o più attrezzi di lavoro che ti sono stati dati secondo le regole sugli ATTREZZI DI LAVORO. Questo però solo se firmate un accordo scritto che stabilisce come e quando puoi usarli. In questo caso, l'uso personale degli attrezzi di lavoro deve seguire le regole, le procedure e i regolamenti interni della società. Se la società non ti chiede di pagare per l'uso personale, questo sarà considerato un benefit extra che fa parte del tuo stipendio e quindi soggetto a tasse e contributi.



ORARIO DI LAVORO

Tu dovrai lavorare ore alla settimana, come previsto dalle regole aziendali.

Avrai diritto a ferie e permessi pagati come previsto dal *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro* (CCNL) del tuo settore.

Ti chiediamo di firmare e restituire una copia di questo documento per confermare di averlo letto e capito.

Cordiali saluti.

Informativa e consenso per il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003